

Olakšice kod prvog zapošljavanja na neodređeno vrijeme

Od 1. siječnja 2025. godine uređena je nova mjera poticanja zapošljavanja kojom se poslodavci oslobađaju od plaćanja **doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje** za osobe koje se **prvi put zaposle na neodređeno vrijeme**, bez obzira na prethodni staž u mirovinskom osiguranju.

To znači da se ta mjera odnosi na osobu koja se prvi put zapošljava po osnovi ugovora o radu na neodređeno vrijeme, a do dana sklapanja ugovora o radu nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, bez obzira na dob.

Dokaz o tome da osoba prethodno nije imala sklopljen nijedan ugovor o radu na neodređeno vrijeme je potvrda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o statusu osiguranika. Dokaz da radnik nije imao prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme može pribaviti sam radnik ili poslodavac dolaskom u nadležnu područnu službu/ured/ispostavu HZMO-a (ili putem sustava e-građani).

Važno je napomenuti da se potvrda NE dostavlja Poreznoj upravi ni nekom drugom državnom tijelu, nego ju poslodavac pohranjuje u svojoj evidenciji.

Nakon zadovoljenja navedenih uvjeta, poslodavac je oslobođen plaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje na razdoblje do jedne godine.

Rok provedbe mjere: jedna godina.

Kad se može koristiti oslobođenje?

Ako je osoba prethodno imala sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, to nije prepreka za korištenje ove olakšice, jer je važno samo prvo sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme.

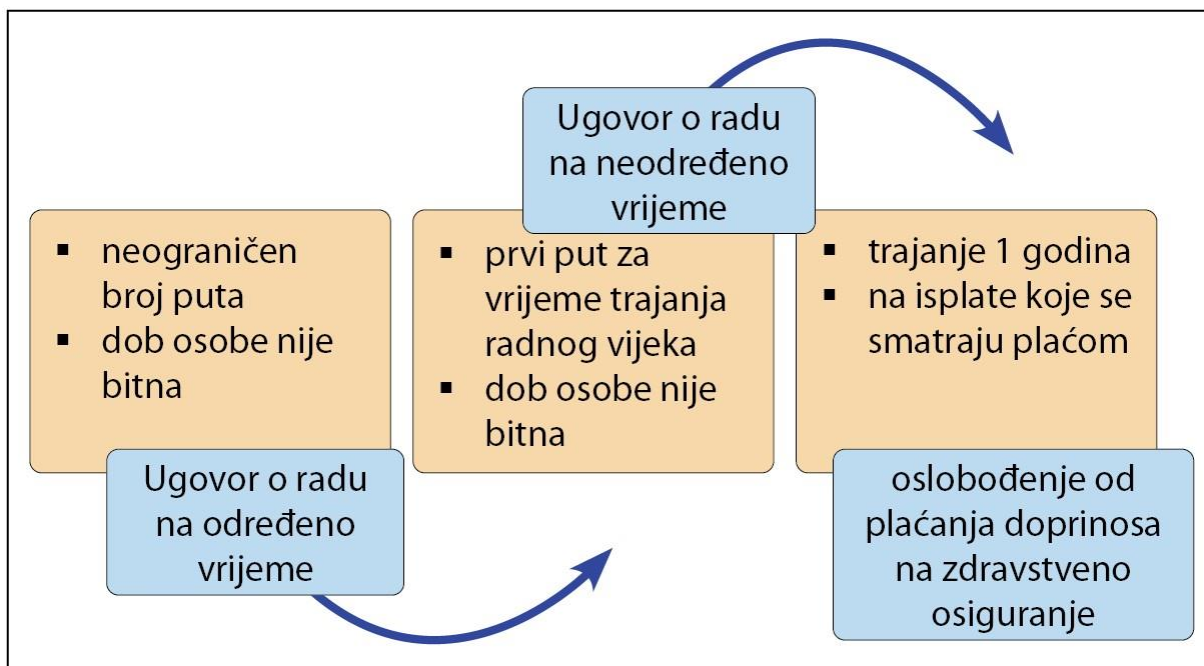
Kad se NE može koristiti oslobođenje?

Ako je osoba imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme pa nakon toga na određeno, te s trenutačnim poslodavcem sklapa ugovor o radu na neodređeno vrijeme, nije u mogućnosti koristiti oslobođenje od plaćanja doprinosa na zdravstveno osiguranje.

Dokaz: ispis službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o statusu osiguranika iz kojeg je vidljivo da je riječ o osobi koja do početka osiguranja po prijavi novog poslodavca (do početka rada kod novog poslodavca) nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme (ni s jednim poslodavcem).

Cilj mjere: poticanje zapošljavanja na neodređeno vrijeme.

Način prikazivanja u Obrascu JOPPD (za Vas ili Vaše računovodstvo) možete pogledati u članku RRIF-a (poglavlje 2.2. Prikazivanje u Obrascu JOPPD) koji vam dostavljamo [ovdje](#).



S poštovanjem,

Hrvatska ljekarnička komora

U Zagrebu, 07.03.2025.